

PROFIL DE POSTE DIRECTEUR DE DELEGUE DU CENTRE HOSPITALIER DE ROANNE EN DIRECTION COMMUNE AVEC LE CHU DE SAINT-ETIENNE

LE CHU DE SAINT-ETIENNE

Directeur Général :

M. Olivier BOSSARD

Président de la CME :

Pr. Thierry THOMAS, Rhumatologue.

Doyen de la Faculté de Médecine :

Pr. Philippe BERTHELOT, Hygiéniste.



Centre de référence dans de nombreuses disciplines, le CHU de Saint-Étienne assure une **fonction de recours** et favorise, par son **partenariat avec l'Université et les grandes écoles stéphanoises** (ex : École Nationale Supérieure des Mines de St Etienne), l'innovation, le progrès des méthodes diagnostiques et thérapeutiques ainsi que leur diffusion.

Il assure également une **mission de soins de proximité** en liaison avec divers acteurs et dans une logique de réseau de soins. Il anime le **territoire** dans le cadre du **GHT Loire**, qui rassemble **15 établissements**.

Le CHU de Saint-Étienne a développé de **nombreux pôles d'excellence**. C'est l'un des premiers centres français initiateurs du traitement de la dégénérescence maculaire et un pionnier de la transplantation rénale. Il a particulièrement développé certains thèmes, sur le plan national et même international : la thrombose, la douleur corticale, l'IRM fonctionnelle, la bronchoscopie diagnostique et thérapeutique, la prise en charge pluridisciplinaire des AVC, les troubles du comportement alimentaire, le traitement des mélanomes, la prise en charge des malformations thoraciques, la chirurgie cardiaque mini-invasive, la chirurgie digestive ambulatoire, la microscopie confocale en dermatologie, la chirurgie ophtalmologique, la vaccinologie et l'infectiologie, etc...

Premier site labellisé en Rhône-Alpes pour la maladie d'Alzheimer et la prise en charge de la Sclérose Latérale Amyotrophique, le CHU est également, par exemple, **centre de référence des maladies neuromusculaires rares**, **centre de référence pour les Troubles du Comportement Alimentaire** et **coordonnateur du Centre national de référence de l'AVC de l'enfant**.

Dans le domaine de la cancérologie, le CHU de Saint-Etienne dispose d'une offre et d'un plateau technique complet. Le pôle de cancérologie organise les activités de recours, de recherche et d'innovation en lien avec l'ensemble des partenaires hospitaliers publics et privés du bassin.

Le CHU est lié par une **convention de direction commune avec le Centre Hospitalier de ROANNE**, deuxième établissement de santé de la Loire, avec un budget de plus de 200 millions d'euros. L'organigramme de direction commune veille à l'action commune dans le respect des spécificités des deux établissements.

Le CHU est l'établissement support du **Groupement Hospitalier de Territoire Loire** constitué de 12 établissements de la Loire et de l'Ardèche. Ce groupement représente 15.300 professionnels dont 2.000 médecins et internes, dispose d'une offre de 7.300 lits et places et dispose d'un budget consolidé de 1,5 Milliards d'€.

Le CHU de Saint-Etienne fait partie également du **GCS HOURAA** (Hôpitaux Universitaires Rhône-Alpes Auvergne) avec les Hospices Civils de Lyon, le CHU de Grenoble et le CHU de Clermont-Ferrand.

Le CHU de Saint-Etienne mène une stratégie active de réorganisation et d'efficacité depuis de nombreuses années. Celle-ci s'est traduite par des orientations d'investissement et de répartition des activités validées dans le cadre du **Schéma directeur immobilier « CHU à 2 sites »**, entraînant le repositionnement des activités de gériatrie, psychiatrie et mère-enfant. Les opérations traduisant cette cible sont en cours de réalisation.

Par ailleurs, le **Campus Santé Innovations** a été implanté à l'**Hôpital Nord** : Faculté de Médecine, Centre Ingénierie Santé avec l'Ecole des Mines, Institut Régional de Médecine et d'Ingénierie du Sport et Institut Présage avec l'Université. Ce campus conforte le positionnement du CHU comme pôle d'excellence autour du soin, de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation technologique.

Dans le domaine biomédical, le CHU a pu relancer une politique d'investissements innovants grâce au rétablissement de ses marges. : IRM recherche, séquenceur haut débit, salle hybride cardio-vasculaire, lasers haute performance en ophtalmologie, robots chirurgicaux...

Le Projet d'établissement

Le Projet d'établissement 2023-2027 dont le cadre général a été validé par les instances en fin d'année 2022 est fondé sur **4 ambitions** :

- « Renforcer notre attractivité » ;
- « S'affirmer dans notre rôle » ;
- « Développer la territorialité » ;
- « Garantir l'efficacité ».

Ensemble, soigner, former,
chercher et innover pour la
santé de tous

Déclinées au sein de volets techniques comprenant :

- Le projet médico-soignant ;
- Le projet de gouvernance ;
- Le projet social et managérial ;
- Le projet de schéma directeur immobilier ;
- Le projet de schéma directeur du système d'information ;
- Le projet écoresponsable.

Ce projet d'établissement a pour cible de réorganiser l'établissement autour des services de soins.

Le CHU en quelques chiffres clés

- 1.920 lits et places (1.210 MCO, 393 PSY, 157 SSR et 160 SLD) ;
- Plus de 170.000 séjours ; plus de 500.000 consultations ;
- 93.200 passages aux urgences ;
- 3.400 sorties SMUR (dont 877 Hélico) ;
- 25.500 interventions chirurgicales ;
- 222 Greffes de cornées, de reins, d'artères, de membranes amniotiques ;
- 164.148 affaires traitées par le SAMU (328.892 appels) ;
- Plus de 3.000 naissances ;
- 8.356 professionnels ;
- 880 M€ budget d'exploitation ;
- 25 M€ budget d'investissement (hors schéma directeur immobilier).

LE CENTRE HOSPITALIER DE ROANNE

Directeur Général :

M. Olivier BOSSARD

Président de la CME :

Dr Lyonnell MOIRON



Présentation générale de l'établissement

Le centre hospitalier de Roanne est l'hôpital de référence d'un bassin de santé de 180 000 habitants ; il se situe parmi les six plus grands établissements publics de la région Auvergne-Rhône-Alpes (hors CHU). C'est un établissement à fort potentiel.

Le CH de Roanne en quelques chiffres clés :

- 930 lits et places (360 MCO, 109 PSY, 64 SSR, 90 SLD, 143 EHPAD) ;
- Plus de 75.000 séjours ;
- 51 902 passages aux urgences ;
- 1 282 sorties SMUR ;
- 10 400 interventions chirurgicales ;
- 1 418 naissances ;
- Près de 2 400 professionnels salariés ;
- 230 M€ de budget d'exploitation ;
- 3,8 M€ de budget d'investissement courant (hors opérations majeures).

L'établissement s'organise sur deux sites distants de 5 km, il offre un plateau technique de haut niveau.

Le budget (CRP + budgets annexes), s'élève à 245 M€.

Environ 2 215 ETP dont 270 personnels médicaux, y travaillent. Il est organisé en sept pôles d'activité, qui intègrent des activités de médecine, chirurgie, obstétrique, psychiatrie, SMR, USLD, des activités médicosociales (EHPAD, CSAPA, SSIAD...).

L'établissement a réalisé dans les années 2000 un important programme de travaux (plus de 150 millions d'euros). Les locaux et équipements sont de très grande qualité. Pour autant, ce programme de rénovation a vocation à être complété dans les dix années à venir, autour des activités sanitaires devant à terme être regroupées en site unique dans des bâtiments réhabilités. Cette opération, dont le cadrage a été entamé, doit être finalisée sous deux ans avec l'agence régionale de santé, qui accompagnera l'établissement dans ses investissements.

Après plusieurs années d'importants déficits qui avaient conduit à sa mise sous administration provisoire pendant un an (d'avril 2014 à mai 2015), les efforts engagés par l'ensemble de la communauté hospitalière ont fini par porter leurs fruits. Le centre hospitalier de Roanne a en effet retrouvé en 2016 un équilibre financier qui lui permet de retrouver des moyens et une ambition pour le territoire, mais qui implique de conserver une vigilance quant à sa préservation.

Outre la mobilisation de l'ensemble des professionnels de l'établissement, cette dynamique est aussi à mettre au crédit d'une augmentation importante de son activité, preuve de la confiance de la population à son égard. Si la crise sanitaire et les années suivantes ont fortement ralenti cette progression, le CHR

a retrouvé une dynamique d'hospitalisation complète 2025 supérieure à celle d'avant COVID. Ce regain gagnera à être consolidé pour asseoir définitivement la position de l'établissement comme l'acteur sanitaire incontournable du nord du Département.

Il fait partie du GHT Loire depuis juillet 2016 (dont l'établissement support est le CHU de St Etienne). L'établissement est le second le plus important en taille.

Le CHR est en direction commune avec le CHU de Saint-Etienne depuis avril 2019. Cette formule permet de nouer un partenariat privilégié et de renforcer des transversalités, au-delà des missions organisées au sein des GHT par détermination de la loi (par exemple : direction des affaires médicales commune, direction qualité commune, direction des systèmes d'information commune...).

Le CHR prend également part à de nombreuses coopérations pour mener à bien plusieurs orientations stratégiques du territoire sur le champ sanitaire et médico-social : GCS soins palliatifs avec l'Hospitalité Saint-Thomas-de-Villeneuve et le Domaine de l'Aube, GCSMS EHPAD ligériens avec la Mutualité française, le GCS HAD en Roannais avec le groupe ELSAN. Le CHR est également amené à assurer l'intérim du CH de Charlieu dans l'objectif d'un rapprochement plus structurel.

Identification du poste

La position dans l'organigramme de direction est à situer dans une équipe qui comprend six à sept cadres de direction :

1. Directeur délégué
2. Directeur coordonnateur général des soins
3. Directeur des ressources humaines et des relations sociales
4. Directeur des finances et du contrôle de gestion
5. Directeur des achats, de la logistique, des infrastructures, de la sécurité et de l'environnement
6. Directeur des affaires médicales
7. +/- Secrétaire général

Il est à noter que cette structuration s'organise dans le cadre de la direction commune avec le CHU de Saint-Etienne : certaines fonctions sont concentrées sur une direction unique (qualité et expérience patient, systèmes d'information...), le modèle n'étant toutefois pas figé et susceptible d'évolutions.

MISSIONS GENERALES, PERMANENTES ET SPECIFIQUES

Le Directeur Délégué du CH de Roanne assure la représentation permanente du Directeur Général au sein de l'établissement, dont il est l'interlocuteur principal. Il dispose pour ce faire d'une très large délégation qui lui permet de disposer de l'autonomie décisionnelle nécessaire à l'organisation de la continuité de fonctionnement de la structure dans ses différentes dimensions. Il incarne la gouvernance de l'établissement, en partenariat avec la présidence de la CME. Il dispose d'une autorité fonctionnelle sur les cadres de direction de l'établissement.

Le périmètre du poste comprend :

❖ LA DIRECTION DE L'ETABLISSEMENT AU NOM DU CHEF D'ETABLISSEMENT :

- Proposer au chef d'établissement des orientations stratégiques, à travers une approche concertée avec la présidence de CME, et les mettre en œuvre ;
- Préparer et mettre en œuvre le projet d'établissement en veillant à sa cohérence avec la politique du GHT et les orientations de la direction commune, et en accompagner la réalisation en favorisant en interne la dynamique projet ;
- Proposer l'ordre du jour du directoire et du conseil de surveillance et organiser le déroulement des instances ;

- Organiser au quotidien la continuité de fonctionnement de la structure ;
- Animer l'équipe de direction du centre hospitalier de Roanne ;
- Assurer la présence du CHR dans son territoire, nourrir les relations avec les partenaires institutionnels et associatifs ;
- Entretenir le dialogue social, et présider les instances représentatives du personnel non médical (CSE et formation spécialisée).

❖ **LES AFFAIRES GENERALES**

1. Elaborer, en lien avec l'attaché d'administration en responsabilité sur le secteur et qui est directement rattaché au directeur délégué, la préparation et le suivi des dossiers d'autorisation, des visites de conformité et d'inspection des activités et équipements ;
2. Rédiger et suivre les conventions avec les partenaires extérieurs (établissements publics, privés, réseaux, associations ...) ;
3. Piloter les projets transversaux et stratégiques ;
4. Représenter le Directeur Général dans différentes réunions.

- ❖ **LE SUIVI PROJET GHT.** Au niveau du bassin roannais : animer le projet médical partagé et suivre le projet médical partagé du GHT ; assurer le lien avec le secteur d'hébergement médicosocial du territoire, et plus largement avec les acteurs locaux de la gérontologie, notamment à travers la filière portée par l'établissement.

- ❖ **LES AFFAIRES JURIDIQUES :** suivre et instruire les contentieux locaux, en lien avec la direction des affaires juridiques

❖ **LES RELATIONS AVEC LES USAGERS**

1. En lien avec l'attaché d'administration qui lui est directement rattaché : suivre les réponses aux réclamations et instruire les dossiers en contentieux indemnitaire
2. Entretenir le lien avec les représentants des usagers de l'établissement, et les associer à la vie institutionnelle
3. Organiser et présider la commission des usagers
4. Assurer l'encadrement de l'aumônerie

❖ **LA COMMUNICATION**

- En lien avec le chargé de communication qui lui est directement rattaché : assumer la responsabilité de la communication externe et interne : élaborer, mettre en œuvre et évaluer la politique de communication du centre hospitalier.
- Être l'interlocuteur avec les acteurs de la presse locale.

COLLABORATEURS DIRECTS

- Equipe de direction du CH de Roanne ;
- Attaché d'administration hospitalière (affaires générales et juridiques, relations avec les usagers) ;
- Secrétariat de direction ;
- Chargé de communication ;

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Finaliser l'instruction du rapport médico-économique du schéma directeur immobilier, en lien avec les services de l'agence ;

- Finaliser et accompagner la démarche de restructuration des activités d'hébergement médicosociales de l'établissement, dans le cadre du GCSMS des EHPADs ligériens avec la Mutualité française ; accompagner, notamment sur le plan social, la mise en œuvre de cette cession ;
- Accompagner le projet de création de l'unité de soins palliatifs dans le cadre du GCS dédié avec l'HSTV et le DDA.
- Permettre la mise en œuvre de la réforme des services autonomies domicile.
- Anticiper et mettre en œuvre les évolutions organisationnelles pertinentes au regard de l'évolution de l'activité des services, et de l'objectif d'amélioration du résultat d'exploitation de l'établissement.

Nature des délégations associées au poste : délégation générale, excluant les prérogatives relevant des affaires réservées du Directeur Général.

COMPETENCES ET CONNAISSANCES REQUISES

Il est attendu du candidat une bonne connaissance du fonctionnement hospitalier, fondée sur l'expérience des organisations de travail des équipes logistiques et médico-soignantes permettant de mettre en œuvre la cible stratégique recherchée.

Il est également attendu du candidat les compétences suivantes :

- Connaissance et adhésion au projet d'établissement ;
- Maîtrise des règles de gestion de projet ;
- Fortes capacités de management d'équipe et de travail en équipe ;
- Maîtrise des outils informatiques courants.

APTITUDES PROFESSIONNELLES

- Rigueur, organisation et méthode ;
- Capacité d'initiative et d'adaptation ;
- Réactivité ;
- Capacité de conviction ;
- Aptitudes relationnelles ;
- Capacité d'écoute et de dialogue ;
- Sens politique ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Sens de la synthèse ;
- Capacité à réaliser du reporting auprès de la Direction Générale ;
- Résistance à la pression.

Autres informations

- Choix d'un logement extérieur ou indemnité logement (pas de logement de fonction) ;
- Très agréable ville de 36 000 habitants et aire urbaine de 104.000 habitants,
- Environnement de très grande qualité (<http://leroannais.com/>)
- Roanne est situé à 1 h de Saint-Etienne, 1h15 de Lyon et Clermont-Ferrand et entre 3h15 et 3h30 de Paris (TGV au Creusot ou Lyon Part-Dieu).

L'essentiel du recrutement se fonde sur l'intérêt pour la mise en œuvre du projet d'établissement et les qualités personnelles et professionnelles.

Les candidatures, accompagnées d'un CV, sont à adresser au Directeur Général du CHU :



olivier.bossard@chuse.fr
olivia.munoz@chuse.fr